

Datum: 20. 6. 2025

Program dela NSS v letu 2025 (mandatne naloge)

Naloge na ravni cele skupine v letu 2025:

Temeljna usmeritev dela skupine je opredeljena v sklepu o imenovanju:

Za udeležanje načela socialnega partnerstva in v skladu s programom dela NSS VKO k razpravi o pomembnih strateških vprašanjih o usmerjanju državne politike, razvoja in prakse na področju VKO k delu NSS VKO za posamezne tematske vsebine lahko povabi tudi predstavnike/-ce drugih institucij, kot so: univerze, nevladne organizacije, zbornice, sindikati, razvojni zavodi, strokovna in druga združenja ter druge socialne partnerje in deležnike, ki s svojim delom in odgovornostjo tako ali drugače posegajo na področje VKO.

S ključnimi področji dela, kjer njeni procesi dela posegajo na:

- 1) *Sistem urejanja področja VKO*
- 2) *Razvoj stroke in kakovost VKO*
- 3) *Zagotavljanje kakovosti VKO*
- 4) *Oblikovanje ustreznih partnerstev in oblik sodelovanja na državni in mednarodni ravni VKO*
- 5) *Diseminacija rezultatov projektov, gradiv, priporočil in drugih aktivnosti na področju VKO*

To pomeni, da je vloga NSS VKO v medresorskem sodelovanju na področju VKO ključna, z namero o celostnosti urejanja področja VKO v državi; v vplivanju na povezovanje načrtovanja različnih mehanizmov, ukrepov in instrumentov v državi, ki so namenjeni razvoju področja VKO. Povezovanje s platformo dela, z napovedovanjem poklicev, delovne sile in potreb, je eno od pomembnih področij, kjer je sodelovanje članov in dela skupine vsebinsko pomembna na strateški ravni urejanja področja VKO. Iz teh zavez izhajajo tudi področja nalog:

1. Medsebojno informiranje in usklajevanje
2. Skrb za kakovosti
3. Skrb za strokovni razvoj kariernih svetovalcev
4. Sodelovanje na strokovnih dogodkih
5. Spremljanje, proučevanje in strokovna podpora odločevalcem
6. Spremljanje mednarodnih trendov in sodelovanje v EU mrežah
7. Seznanjanje strokovne in druge javnosti z našim delom

Celotna skupina se bo sestajala na dva meseca, podskupine pripravijo svoje operativne naloge in časovnice.

*Op. a.: * Potrebno je poudariti, da skupina nima več enake tehnične in strokovne podpore na ZRSZ, v okviru projekta NKT VKO, ker se je ta zaključil konec leta 2022. Administrativno, tehnično in komunikacijsko podpora delovanja (vsebinsko in administrativno urejanje, urejanje informiranja na spletni podstrani skupine VKO, na spletni strani ZRSZ) prostovoljno opravlja Sabina Škarja (ZRSZ), z Euroguidance Slovenija.*

Članice in člani delo v skupini opravljajo prostovoljno, sejin ni.

Podskupina: Razvoj sistema VKO

1. Pregled EU politik vseživljenjskega svetovanja in razvoja kariere (lifelong guidance and career development – LLG&CD), ELGPN smernice (prenova); Programske smernice svetovalnega dela v programih s področja vzgoje in izobraževanja so bile posodobljene v letu 2024 – spremljanje uresničevanja z izvajanjem strokovnih srečanj, priprava gradiva, ki bo svetovalnim delavcem podpora pri načrtovanju, spremljanju in evalvaciji svetovalnega dela ZRSŠ;
2. Priporočila politiki za posodabljanje VKO v Sloveniji: napredek stroke, novi trendi na področju VKO; priporočila pri pripravi Nacionalnega programa vzgoje in izobraževanja 2023–2033, prenovi učnih načrt in skupnih ciljev kurikularne prenove (vodi ZRSŠ), modernizaciji poklicnega in strokovnega izobraževanja v Sloveniji (vodi CPI);
3. Strokovna razprava o potrebah svetovalcev, glede na rezultate vprašalnika o usposabljanju svetovalcev - 2022 (dogodek na daljavo, v organizaciji MVI in v sodelovanju z javnimi zavodi, članicami NSS VKO; s tehnično podporo).
4. Strokovna razprava – forum deležnikov na temo potreb VKO v Sloveniji – na daljavo; predstavitev CareersNet Inventory SI – popis sistema VKO v Sloveniji in predstavitev prenovljenih smernic ELGPN.

Podskupina: Razvoj stroke ter spremljanje in zagotavljanje kakovosti na področju VKO

5. Izvedba 3. Svetovanja na enem mestu (SEM) bo tokrat potekala v sklopu dogodka Vseslovenski sejem zaposlitveno-kariernih priložnosti v Ljubljani (6. november 2025).
6. Pregled in popis delovnih nalog s področja VKO iz vsake svetovalne mreže.
7. Na podlagi popisa delovnih nalog s področja VKO, ki so skupne vsem mrežam in na podlagi analize usposabljanj VKO s predlogi za nadaljnji razvoj usposabljanj svetovalcev za VKO ter izkušenj iz izvedb programa MUKS, bomo pripravile predlog za temeljna usposabljanja s področja VKO.
8. V letu 2025 bomo izvedli usposabljanje s področja VKO za svetovalne delavce zaposlene v vzgojno-izobraževalnih zavodih.
9. Vzpostavljamo standarde kakovosti v VKO: podskupina bo pregledala že obstoječe standarde s področja VKO (ACS, ZRSZ) in iskala načine za nagovarjanje odločevalcev, da se področje zagotavljanja kakovosti VKO umesti v akcijske načrte - izvedbene ukrepe NPVI 2023–2033.

Podskupina: Mednarodno sodelovanje

10. Sodelovanje v ekspertni skupini v mednarodni mreži CareersNet (članica NSS VKO): sestanki, srečanja; posodobitev ELGPN Smernic za urejanje politike VKO (iz leta 2015)
11. Priprava vsebine CareersNet 'Country inventory' v slovenskem jeziku, za objavo na spletni strani NSS VKO – objava vsebine pregleda VKO v Sloveniji po CareersNet metodologiji; sodelovanje.
12. Sodelovanje z EU mrežo EUROGUIDANCE: izmenjava informacij, gradiv, sodelovanje na dogodkih
13. Izmenjava informacij o trendih razvoja VKO, strokovnih dogodkih in primerih dobre prakse v mednarodnem prostoru (še posebej spremljanje trendov na področju digitalizacije v VKO in zelene preobrazbe – »green guidance«)

Podskupina: Komuniciranje in delitev znanja

14. Posodabljanje spletne strani NSS VKO (spletna stran NSS VKO)
15. Poročanje o delu in dosežkih: za strokovno in širšo javnost, za socialne partnerje in deležnike (na spletni strani NKT VKO; na različnih dogodkih)
16. NSS VKO bo podpirala tudi predstavitve posameznih nosilcev/omrežij z namenom, da se promovira in ozavešča o pomenu VKO na različnih področjih delovanja družbe: sistem vzgoje in izobraževanja (na vseh področjih (1. člen ZOFVI) vzgoje in izobraževanja), trg dela, gospodarski razvoj, digitalna in zelena preobrazba, razvoj poklicnih in ključnih kompetence idr.

Op.: Naloge članice in člani skupine in podskupin razporejajo v celotnem letu, saj je delo v skupini prostovoljno in zanj in za sodelovanje na sejah ni sejin.