

Digitalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji

Mednarodna konferenca
Euroguidance, Eures in Europass
Slovenija

18. 9. 2025

Kongresni center v hotelu Thermana
Park, Zdraviliška cesta 6, Laško



euro | guidance



europass

125^{let}



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Dnevni red

08:30-09:00

Prihod udeležencev in registracija

09:00-09:15

Uvodni pozdrav moderatorja
Nik Škrlec

09:15- 09:30

Uvodni pozdrav generalne direktorice Zavoda RS za zaposlovanje

Greta Metka Barbo Škerbinc

09:30-09:45

Uvodni pozdrav direktorja Centra RS za poklicno izobraževanje
mag. Gregor Mohorčič

09:45-10:00

Euroguidance aktivnosti za karierne svetovalce
mag. Sabina Škarja, Zavod RS za zaposlovanje

10:00-10:15

**Nacionalni center Europass – prispevek k preglednosti
kvalifikacij in spodbujanju mobilnosti**

Špela Pogačnik Nose, Univerza v Ljubljani in Andra Goršič, Center
RS za poklicno izobraževanje

10:15-10:30

EURES podpora prostemu pretoku delavcev v Evropski uniji
Valerija Okorn, Zavod RS za zaposlovanje

10:30-11:30

Digitalization of Career Counseling as a Process

Prof. Dr. Dennis Mocigemba, University of Applied Sciences of
the Federal Employment Agency, Germany

11:30-12:15

**Vplivi umetne inteligence na trg dela in karierno orientacijo –
priložnosti in izzivi**

Prof. Dr. Vili Podgorelec, Univerza v Mariboru, Fakulteta za
elektrotehniko, računalništvo in informatiko

12:15-12:30

Diskusija

12:30-13:30

Odmor za kosilo

13:30-14:00

Mobilni model karierne orientacije Mobita SI-AT

Ema Šumenjak, Fundacija PRIZMA

14:00-14:30

Ko en obrazec ni dovolj: Europass in drugi pristopi k CV-ju

Maja Dizdarević, Univerza v Ljubljani

14:30-15:00

Vodenje kariere s pomočjo digitalnih orodij

Aleš Kramer, Zavod RS za zaposlovanje

15:00-15:30

Diskusija, evalvacija, mreženje in zaključek

PRIJAVE sprejemamo najkasneje do **3. septembra** oziroma do zapolnitve prostih mest. Število mest je omejeno, zato se prijavite samo v primeru, če se boste konference zanesljivo udeležili. Udeležba je brezplačna.

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

EUROGUIDANCE AKTIVNOSTI ZA KARIERNE SVETOVALCE

Zavod RS za zaposlovanje kot Euroguidance center prispeva k osrednjemu cilju Euroguidance, ki je razvoj kompetenc svetovalcev v izobraževanju in zaposlovanju ter krepitev zavesti o evropski razsežnosti vseživljenjske karijerne orientacije. Predstavili bomo naše aktivnosti, ki jih pripravljamo na področju VKO za karierne svetovalce. V letošnjem letu obeležujemo tudi **25 let delovanja Euroguidance Slovenija**.

Mag. Sabina Škarja (Zavod RS za zaposlovanje) je vodja projekta Euroguidance Slovenija, ki podpira razvoj kompetenc svetovalcev v izobraževanju in zaposlovanju ter krepitev zavesti o evropski razsežnosti vseživljenjske karijerne orientacije. Od leta 2008 sodeluje pri pripravi mednarodnih aktivnosti za krepitev kompetenc kariernih svetovalcev s poudarkom na evropski razsežnosti VKO, med drugim študijskih obiskov, čezmejnih seminarjev, strokovnih konferenc in spletnih seminarjev kot tudi strokovnih priročnikov. Med drugim je tudi urednica VKO novičnika. Je aktivna članica več strokovnih mednarodnih delovnih skupin na ravni mreže Euroguidance, Europass Advisory Group pri Evropski komisiji in Nacionalne strokovne skupine za vseživljenjsko karierno orientacijo.

NACIONALNI CENTER EUROPASS – PRISPEVEK K PREGLEDNOSTI KVALIFIKACIJ IN SPODBUJANJU MOBILNOSTI

Nacionalni center Europass, ki deluje na Centru RS za poklicno izobraževanje, že 20 let spodbuja preglednost kvalifikacij in mobilnost v izobraževanju ter zaposlovanju. Ob 20. obletnici bomo predstavili pomembne razvojne mejnike. Ključno orodje je Europass življenjepis, ki ga je v prvem desetletju uporabilo več kot milijon Slovencev. Po letu 2020 ga dopolnjuje sodobnejši Europass profil, ki uporabnikom omogoča enostaven dostop do dokumentov in načrtovanje kariere. Pomemben del razvoja v Sloveniji je tudi Priloga k spričevalu, ki jo v slovenščini in angleščini prejme vsak dijak poklicnih in strokovnih šol. Nacionalni center sodeluje z deležniki na področju izobraževanja, zaposlovanja in VKO ter prispeva k ciljem vseživljenjskega učenja in razvoju trga dela.

Špela Pogačnik Nose (Univerza v Ljubljani) je končala študij socialnih znanosti na univerzi v Bruslju (Belgija), od vzpostavitve Nacionalnega centra Europass pa je sodelovala in pomembno zaznamovala razvoj in poznavanje storitev te transverzalne pobude med uporabniki in socialnimi partnerji v Sloveniji. Njeno delo je prispevalo k boljšemu razumevanju pomena in vrednosti EU storitev na področjih zaposlovanja, spodbujanja mobilnosti na trgu dela, preglednosti in primerljivosti kvalifikacij ter beleženju kompetenc. Bila je tudi članica več mednarodnih delovnih skupin, med drugim nacionalna predstavnica Advisory group Europass Evropske Komisije. Trenutno je zaposlena na Univerzi v Ljubljani, na področju študijske dejavnosti 1. in 2. stopnje.

Andra Goršič (Center RS za poklicno izobraževanje) je univerzitetno diplomirana pedagoginja, smer andragogika, z bogatimi izkušnjami na področju vzgoje in izobraževanja. Kariero je začela z vodenjem mladinskih delavnic, nato pa nadaljevala kot vzgojiteljica predšolskih otrok. Kasneje je delovala kot učiteljica - defektologinja, kjer je pridobila dragocene izkušnje pri delu z otroki s posebnimi potrebami, ki jih je uspešno prenesla v svetovalno službo na srednji poklicni šoli. V aprilu letošnjega leta je prevzela koordiniranje projekta Europass in Nacionalnega centra Europass pri Centru Republike Slovenije za poklicno izobraževanje.

EURES PODPORA PROSTEMU PRETOKU DELAVCEV V EVROPSKI UNIJI

EURES je mreža služb za zaposlovanje in njihovih partnerjev, ki že od leta 1994 podpira prost pretok delavcev med državami Evropske unije, Švico, Islandijo, Lihtenštajnom in Norveško. Mreža EURES je lani praznovala 30 let delovanja. Upravlja jo Evropski organ za delo (ELA). EURES storitve zagotavlja s podporo evropskega portala za zaposlitveno mobilnost in mreže približno tisoč svetovalcev EURES. Poleg evropskega portala za zaposlitveno mobilnost je pomembno orodje mreže EURES tudi platforma evropskih zaposlitvenih dni, kjer se izvajajo evropski zaposlitveni sejmi. Na nacionalni ravni svetovalci EURES izvajajo tudi dogodke in spletne delavnice, ki iskalcem zaposlitve olajšajo načrtovanje in razvoj mednarodne karijerne poti.

Valerija Okorn (Zavod RS za zaposlovanje) je dolgoletna nacionalna koordinatorka EURES-a v Sloveniji. Vzpostavila je in vodi EURES nacionalni urad za usklajevanje, ki deluje v okviru Zavoda RS za zaposlovanje. Vodi projekt ESS+ »Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA«. Je aktivna članica mednarodne EURES usklajevalne skupine in osrednje skupine mreže ALMA na EU ravni. Sodeluje tudi v drugih projektih mobilnosti, kot so ciljne sheme mobilnosti, EURES čezmejna partnerstva in Twinning.

DIGITALIZATION OF CAREER COUNSELING AS A PROCESS

“Tradition is the illusion of permanence.” (Woody Allen)

No doubt, as career counselors we experience and passionately accompany change every day. However, not only is our clients' world of work rapidly changing, our own world of career counseling is, too. Digital media colonize more and more niches of our professional practices and counseling settings: We digitally organize and promote our work, use numberless digital resources, tools and devices to support and enable clients, we blend analog and digital counseling settings, we counsel in virtual spaces and will probably soon be supported by assistants that are said to be “artificially intelligent”. Stay tuned, there is more to come!

This keynote speech describes various phenomena of this change in our professional counseling world from a meta-perspective. It tries to explain and reframe these phenomena by borrowing ideas and concepts such as “media as a process”, “media repertoires and ensembles”, “deep mediatization” and “hybridization” from media and communication studies (Hepp, 2020) and educational and research (Gil et al., 2022). It carves out some characteristics of this digitalization process and offers new perspectives on the involved chances and risks. First and foremost, however, it invites career counselors to reflect the question: Who am I in this process and how can I actively shape and co-design my professional world?

Prof. Dr. Dennis Mocigemba has been Professor of Counseling Sciences with a focus on "Vocational and Digital Counselling" at the **University of Applied Sciences of the Federal Employment Agency (HdBA)** campus in Mannheim since December 2018. His research areas and key points in teaching include:

- Counselling Approaches, Counselling Processes, Counselling Methods;
- Mediatization, digitization and hybridization of career counselling.

He studied social and media sciences at the Humboldt University Berlin and the Technical University Berlin. After completing his doctorate (Dr. Phil.) on the "History of Ideas in Computer Use" in 2004, he worked as a post-doc at Jacobs University Bremen in the field of environmental and sustainability communication with a focus on digital media and social media until 2007. From 2008 to 2017, he moved to the University of Freiburg, where he initially headed the development of the Freiburg OSAs (Online Self Assessments) and later the Central Student Advisory Service. As a systemic consultant and coach (Mastergroup ISB Wiesloch) and a psychodramatist (DFP), he accompanied lecturers and teaching groups at the Philipps-Universität Marburg from 2018 onwards and worked as a consultant for higher education didactics in the field of teaching development.

VPLIVI UMETNE INTELIGENCE NA TRG DELA IN KARIERNO ORIENTACIJO – PRILOŽNOSTI IN IZZIVI

Umetno inteligenco lahko štejemo kot novo tehnološko revolucijo – mejnik, ki močno vpliva na celotno človeško družbo. Po desetletjih razvoja in uporabe predvsem v raziskovalnih laboratorijih je v zadnjih letih močno zakorakala v naš vsakdan in že temeljito spreminja marsikatero našo dejavnost ter bo ključno vplivala na naš način življenja in dela. Poznavanje in uporaba umetne inteligence bo torej nekaj, čemur se ne bo dalo izogniti praktično v nobeni dejavnosti ali poklicu. Kot vsaka prelomna tehnologija prinaša s seboj vrsto izzivov, po drugi strani pa tudi priložnosti. V predavanju si bomo ogledali, kakšen bo vpliv umetne inteligence na trg dela, na kaj bo treba biti še posebej pozoren ter kako lahko izkoristimo priložnosti, ki jih ponuja.

Prof. dr. Vili Podgorelec (Univerza v Mariboru, Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko) se že več kot 25 let aktivno ukvarja z raziskovanjem in razvojem metod in tehnik podatkovne znanosti, strojnega učenja in umetne inteligence. Poleg zasledovanja tehnične odličnosti je njegovo delo usmerjeno v trajnostne inovacije ter transparentno in etično uporabo umetne inteligence. Je ustanovitelj in vodja Laboratorija za inteligentne sisteme ter vodja Centra za umetno inteligenco na Univerzi v Mariboru in predstavnik Republike Slovenije v globalnem partnerstvu za umetno inteligenco, ki v okviru OECD skrbi za razvoj politik pri vpeljavi in uporabi umetne inteligence v gospodarstvu, negospodarstvu in družbi nasploh.

PROJEKT MOBITA SI-AT: RAZVOJ INOVATIVNEGA MODELA KARIERNE ORIENTACIJE

Mobita SI-AT je kratica za mobilno testiranje talentov, ki ga v istoimenskem čezmejnem pilotnem projektu skupaj razvijamo partnerji iz Avstrije in Slovenije. Na konferenci bomo predstavili mobilni model karierne orientacije, ki ga v Sloveniji razvijamo in pilotiramo Fundacija Prizma v sodelovanju z Obrtno zbornico Slovenije in smo ga poimenovali Talentarij. Gre za inovativen pristop, namenjen učencem, starim od 12 do 15 let, ki z uporabo poldnevnih, interaktivnih testnih postopkov na več postajah in s standardiziranimi ocenami mladim omogoča vpogled v njihove sposobnosti, spretnosti in interese – v luči poklicev prihodnosti.

Ema Šumenjak (Fundacija PRIZMA) je diplomirana psihologinja in svetovalka za razvoj človeških virov. Pri svojem delu sodeluje pri različnih projektih na področju karierne orientacije in duševnega zdravja mladih, pri katerih se osredotoča na razvoj orodij, gradiv in metod, ki mladim omogočajo boljše razumevanje samih sebe, razvoj njihovih potencialov ter premišljeno izbiro karierne poti.

KO EN OBRAZEC NI DOVOLJ: EUROPASS IN DRUGI PRISTOPI K CV-JU

Karierni centri Univerze v Ljubljani Europass uporabljamo kot eno izmed orodij za pripravo življenjepisa, zlasti v kontekstu mobilnosti in razpisov. Prikazali bomo, kje se izkaže kot uporaben, kje so njegove omejitve in kako ga dopolnujemo z drugimi pristopi. Dobra praksa se kaže predvsem v uravnoveženem pristopu, ki študente spodbuja k premišljeni izbiri najustreznejšega orodja.

Maja Dizdarević (Univerza v Ljubljani) že več kot 15 let deluje na področju karierne orientacije na Univerzi v Ljubljani. V okviru evropskih projektov je sodelovala pri vzpostavitvi Kariernih centrov UL, kjer je prevzemala organizacijske in razvojne naloge ter še danes soustvarja njihov razvoj. Aktivno je prispevala tudi k razvoju številnih podpornih programov za študente – od tutorstva in podpore študentom s posebnimi potrebami, do spodbujanja mednarodnih izkušenj in oblikovanja Mreže klubov alumnov. Svoja znanja je nadgrajevala s sodelovanjem v mednarodnih projektih in strokovnih združenjih, zlasti v anglosaksonskem prostoru. V zadnjem času se posveča priložnostim digitalnih orodij – od personaliziranih rešitev do umetne inteligence in novih oblik dela – ter njihovi uporabi za podporo študentom.

VODENJE KARIERE S POMOČJO DIGITALNIH ORODIJ

Spletni delavnici Veščine iskanja na trgu dela in Vodenje kariere sta za udeležence se izvajata po mobilnosti Inicijative ALME, ko se udeleženci vrnejo iz tujine in jih v sklopu programa začnemo pripravljati na ponovni vstop na trg dela.

V sklopu delavnice **Veščine iskanja na trgu dela** tako z udeleženci odpremo poglavja iskanja na odkritem in zakritem trgu dela, kar s pomočjo aplikacije Miro, v kateri je pripravljena velika tabla spletnih povezav do virov, lahko iščejo zaposlitev. Udeleženci po prvi delavnici dobijo nalogo, da do naslednjega srečanja v manjših skupinah na skupni tabli sami pripravijo svoj pregled virov in za njih relevantnih delovnih mest, ki jih predstavijo še ostalim udeležencem.

Pri delavnici **Vodenje kariere** se prav tako s pomočjo aplikacije Miro udeležencem predstavi osnove vodenja kariere, večji poudarek pa je podan na poznavanju sebe, odločanju o karieri in pospeševanju proaktivnosti. Udeleženci v sklopu delavnice pridobijo dodatna znanja za odločevanje, pomenu vrednot in lastne odgovornosti.

Karierni coaching, za katerega se udeleženci odločijo prostovoljno, komplementarno združuje in dopolnjuje delavnici. Tudi coaching se izvaja preko aplikacije Zoom, obenem pa se aplikacija Miro uporablja za zapiske in ustvarjanje svoje raziskovalne zgodbe o sebi, ki poteka preko coachinga. Prednost vse treh dejavnosti je ravno uporaba digitalnih orodij, ki omogočajo dostop povsod, obenem pa razširja možnosti medsebojnega sodelovanja z bolj privlačnimi vizualnimi elementi.

Aleš Kramer (Zavod RS za zaposlovanje) je svojo pot na področju zaposlovanja mladih začel z zaposlitvijo v Študentski organizaciji Slovenije, kjer so v sklopu projekta kajpami.si leta 2008 pripravili Strategijo zaposlovanja mladih v družbi znanja. Njegovo nadaljnje delo je obsegalo strokovno pomoč pri oblikovanju politik za izboljšanje pogojev študentov pri pripravi predlogov zakonodajnih sprememb, organizaciji dogodkov in izobraževanju študentske populacije o pravicah in možnostih na trgu dela. Na Zavodu RS za zaposlovanje je začel kot svetovalec v Centralni pisarni za delodajalce, nato pa se je pridružil ekipi Nacionalne sheme mobilnosti v okviru projekta EURES kot mentor mladim brezposelnim, ki so v okviru projekta pridobili delovne izkušnje v tujini. Na področju coachinga je zaključil ICF Accredited Program Coach. Trenutno deluje v projektu EURES in Inicijativi ALMA kot IKT sodelavec ter kot predavatelj in coach pripravlja mlade na mobilnost in vstop na trg dela v prenovljeni program delovno-učne mobilnosti Inicijativa ALMA.