

## INTERPRETACIJA UČINKOV PROJEKTA Razvoj storitev VKO in nadaljnja krepitev NKT za VKO NA PODROČJU DEJAVNOSTI VKO

---

**Vseživljenjska karierna orientacija** zajema aktivnosti, ki omogočajo identifikacijo sposobnosti, kompetenc in interesov za sprejemanje odločitev na področju izobraževanja, usposabljanja, izbire poklica in zaposlovanja, ter omogoča vodenje življenjskih poti tako, da posamezniki pridobivajo in razvijajo kompetence ter jih uporabljajo pri delu in za vodenje lastne kariere.

Učinkovita **karierna orientacija** spodbuja in podpira vključevanje posameznika v izobraževanje, usposabljanje in kariero, ki ima pomen za posameznika, zato ima ključno vlogo pri promociji socialne vključenosti, socialne pravičnosti, enakosti med spoloma in aktivnega državljanstva. Ima ekonomske, socialne in učne učinke, ki se kažejo tako na osebni kot družbeni nivoju.

Vseživljenjska karierna orientacija je opredeljena v 18. členu Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) in obsega naslednje aktivnosti:

- informiranje o trgu dela;
- samostojno vodenje kariere;
- osnovno karierno svetovanje;
- poglobljeno karierno svetovanje;
- učenje veščin vodenja kariere.
- aktivnosti, ki so namenjene učencem, dijakom, študentom in njihovim staršem.

Aktivnosti vseživljenjske karierne orientacije ZRSZ izvaja na osnovi prej imenovanega ZUTD, pravilnikov in navodil. Pri tem upoštevamo Doktrino dela in standarde za izvajanje. Način izvajanja storitev in intenzivnost obravnave se prilagajata posamezni brezposelni osebi in iskalcu zaposlitve z namenom povečevanja zaposljivosti in vključevanja na trg dela.

Učinki projekta Razvoj storitev VKO in nadaljnja krepitev NKT za VKO so predstavljeni v kratkem povzetku in v nadaljevanju po posameznih področjih.

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.

## Kratek povzetek (Executive Summary)

**Projekt »Razvoj storitev VKO in nadaljnja krepitev NKT za VKO«, sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Republike Slovenije je pomembno prispeval k enotnemu in kakovostnemu izvajanju storitev vseživljenjske karierne orientacije.**

Projekt je povezoval vse akterje na področju VKO in prispeval k uresničevanju Medresorskih smernic kakovosti vseživljenjske karierne orientacije. Projektne aktivnosti so prispevale k večji usposobljenosti institucij, ki delujejo na tem področju in posredno prispevale k boljši dostopnosti in bolj celoviti podpori končnih uporabnikov. Aktivnosti so pripomogle k ozaveščenim kariernim odločitvam pri izbiri izobraževanja in zaposlitve oziroma poklica, skladnega s posameznikovimi kompetencami in možnostmi na trgu dela, ter doseganju čim višje stopnje zaposlenosti.

### *Primeri:*

Karierni svetovalci in izvajalci VKO iz različnih institucij v Sloveniji so preko spletne strani VKO točka pridobili dostop do pripomočkov in orodij VKO, strokovnih gradiv, informacij, dogodkov in izobraževanj s področja VKO, ter pomembne informacije o trgu dela, poklicih, ipd.

**Pripomočki in orodja**, ki so bila razvita v okviru projekta NKT VKO, ki je bil sofinanciran iz sredstev ESS, so prosto dostopna organizacijam in svetovalcem, ki izvajajo VKO. Le-ti tako nudijo kakovostne karierne storitve svojim strankam, ki lahko sprejemajo boljše karierne odločitve, so bolj zadovoljne in učinkovite v svojih življenjskih situacijah. Pripomočki in orodja so na voljo v papirnatih ali **digitalni obliki**, ki omogoča lažjo dostopnost.

**Udeleženci izobraževanj**, so strokovne vsebine VKO lahko neposredno prenesli v prakso. Izobraževanja so bila za izvajalce VKO brezplačna. Stranke so bile s tem deležne kakovostnejše obravnave in različnih pristopov v svetovalnem procesu.

**Modularno usposabljanje kariernih svetovalcev (MUKS)** je doprineslo k večji strokovnosti, samozavesti, boljši učinkovitosti in kakovosti pri delu. Hkrati je prispevalo k večji senzibilnosti za potrebe strank in boljši poslovni uspešnosti. Doprinos MUKS-a je bil tudi v mreženju izvajalcev VKO, ki so prihajali iz različnih organizacij in posledično k boljšemu razumevanju VKO kot celote.

**Šolski svetovalni delavci** so preko aktivnosti projekta dvignili kompetentnost pri izvajanju delovnih nalog s področja kariernega svetovanja. Mladi so deležni kakovostnejše in bolj celovite obravnave in podpore pri njihovih poklicnih izbirah. Enostavna uporaba orodij je privlačna za mlade in zasleduje zelene in trajnostne trende.

### *Sklep:*

Razvoj na področju VKO lahko v prihodnosti uspešno naslavlja demografske trende, različne oblike kariere in dela, koncepte življenjskih prehodov ter nove ekonomije, ki vplivajo na izgradnjo poklicne identitete. Hkrati ponuja odgovore za učinkovito transformacijo v zeleno, digitalno in trajnostno družbo.

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.

### Informiranje o trgu dela

Dejavnosti	Vpliv na izvajalce VKO	Vpliv na stranke	Identificirani učinki na posvetu projektnega tima
Informiranje o delovnih nalogah poklicev in veščin	Prenovljena zbirka poklicev je na voljo za informiranje.	Strankam so na voljo prenovljeni <b>Opisi poklicev</b> na spletni strani »Moja izbira«.	Prenovljena zbirka preko 500 opisov poklicev namenjena primarno za osnovnošolce v procesu kariernega odločanja. Vsak opis dopolnjujejo slikovna in ponekod tudi video gradiva. Pod opisom vsakega poklica sistem ponudi izbor šol, ki omogočajo pot do izbranega poklica. Zbirka je objavljena na spletnem portalu Moja izbira in VKO točka
VKO točka – vstopna spletna stran	Možnost pridobivanja aktualnih informacij s področja VKO.	Spletna stran je namenjena informiranju kariernih svetovalcev in izvajalcev VKO.	V času od oktobra 2021 pa do 15. 9. 2022 je bilo 158.618 ogledov strani. Uporabnike so običajno najbolj zanimala izobraževanja s področja VKO ter pripomočki in orodja.

### Pripomočki za samostojno vodenje kariere

Dejavnosti	Vpliv na izvajalce VKO	Vpliv na stranke	Identificirani učinki na posvetu projektnega tima
Pripomočki VKO	<p>Pripomočki in orodja so na razpolago kariernim svetovalcem in izvajalcem VKO brezplačno.</p> <p>Zaradi tega lahko nudijo kakovostnejše karierne storitve svojim strankam.</p>	Stranke sprejemajo boljše karierne odločitve, so bolj zadovoljne in učinkovite v svojih življenjskih situacijah, kar ima neposredni učinek na družbo.	<p>Natisnjenih Vprašalnikov težav pri kariernem odločanju – VTKO SŠ je bilo 5000, natisnjenih priročnikov za izvajalce VKO pa 150.</p> <p>Natisnjenih Vprašalnikov stilov odločanja za srednje šole – VSO SŠ je bilo 5000, natisnjenih priročnikov za izvajalce VKO pa 150.</p> <p>Na usposabljanju je sodelovalo 82 udeležencev (skupaj VTKO in VSO). Natisnjenih je bilo 5000 Kompletov preizkusov za karierno svetovanje v OŠ. Komplet sestavljata Vprašalnik težav pri kariernem odločanju za osnovnošolce ter Vprašalnik vključenosti staršev v karierno odločanje otrok.</p> <p>V obdobju od oktobra 2021 do septembra 2022 je bilo izvajalcem VKO razdeljenih 400 fizičnih izvodov kartic JUMP. 70% izvajalcev je kartice tudi že uporabljalo.</p>

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.

<p>Digitalni pripomočki VKO</p>	<p>Karierni svetovalci imajo na razpolago brezplačen dostop do vseh digitalnih pripomočkov in orodij.</p> <p>To omogoča večjo stopnjo podpore strankam na daljavo.</p>	<p>Za stranke digitalne storitve predstavljajo lažjo dostopnost, predvsem v primeru, ko zaradi različnih razlogov ne morejo imeti osebnih stikov ali težko uporabljajo klasične papirne pripomočke.</p>	<p>Preko portala poiscidelo.si je bilo za vprašalnik eVOIZ (Vprašalnik o odnosu do iskanja zaposlitve) od začetka delovanja portala registrirano 282 uporabnikov.</p> <p>Število rešenih vprašalnikov ePNP (Vprašalnik pripravljenosti na podjetništvo) od objave septembra 2021 je bilo 226.</p>
<p>Portal eVKO in eMFBT</p>	<p>Karierni svetovalci imajo dostop do spletnih portalov, preko katerih lahko uporabljajo spletna orodja.</p>	<p>Za stranke digitalne storitve predstavljajo lažjo dostopnost, predvsem v primeru, ko zaradi različnih razlogov ne morejo imeti osebnih stikov ali težko uporabljajo klasične papirne pripomočke.</p>	<p>Do septembra 2022 je portal uporabilo (ali v vlogi svetovalnega delavca, ali v vlogi testiranca) skupaj cca. 2.350 oseb.</p> <p>Vprašalnik težav pri kariernem odločanju – VTKO SŠ je uporabilo 962 uporabnikov, Vprašalnik stilov odločanja za srednje šole – VSO SŠ pa 859 uporabnikov.</p> <p>Komplet preizkusov za karierno svetovanje v OŠ. Komplet sestavljata Vprašalnik težav pri kariernem odločanju za osnovnošolce ter Vprašalnik vključenosti staršev v karierno odločanje otrok.</p> <p>Do septembra 2022 je bilo zabeleženih 200 registriranih svetovalnih delavcev na portalu e VKO in 130 na portalu eMFBT. V času delovanja portala je bilo izpolnjenih več kot 3000 vprašalnikov MFBT.</p> <p>Usposabljanja za uporabo MFBT se je udeležilo več kot 200 svetovalnih delavcev.</p>
<p>Promocija spletnega orodja »Kam in kako«</p>	<p>Organizacije, ki izvajajo VKO, so uporabljale material za promocijo spletnega orodja »Kam in kako«.</p>	<p>Uporaba spletnega orodja je prispevala k boljši vidnosti spletnega orodja za uporabnike.</p>	<p>Filmčki so bili v obdobju 2016-2018 obiskani/uporabljeni več kot 9000 krat. Skupni čas filmčkov 12:44, skupni čas ogledov več kot 170 ur.</p>

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.

### Karierno svetovanje: osnovno, poglobljeno, zdravstveno in rehabilitacijsko karierno svetovanje

Dejavnosti	Vpliv na izvajalce VKO	Vpliv na stranke	Identificirani učinki na posvetu projektnega tima
VKO točka je osrednji portal za VKO v Sloveniji	Organizacije, ki izvajajo VKO imajo na enem mestu zbrane pripomočke in gradiva s področja VKO.	Stranke so deležne bolj kakovostne obravnave in različnih pristopov v svetovalnem procesu.	Na obisk točke je močno vplivala učinkovita redna mesečna promocija vsebin preko VKO novičnika. Na novičnik se je registriralo več kot 900 naročnikov.
Kratkotrajna izobraževanja in usposabljanja	Udeleženci izobraževanj, pretežno iz organizacij, ki izvajajo VKO, so vsebine lahko direktno prenesli v prakso. Izobraževanja so bila za izvajalce VKO bolj dostopna, ker so bila brezplačna oz. financirana s strani projekta.	Stranke so deležne bolj kakovostne obravnave in različnih pristopov v svetovalnem procesu.	Izvedenih več kot 35 krajših eno do dvodnevni usposabljanj (skupno več kot 1990 udeležb). Udeleženci izobraževanj v anketi poročajo, da izobraževanja vplivajo pozitivno na pridobivanje novega znanja s področja VKO. Udeleženci zadnjih izobraževanj poročajo o dvigu kakovosti storitev VKO v njihovih organizacijah (dvig kakovosti za uporabnike njihovih storitev). Stopnjevanje izobraževanja, delo na lastnih primerih (Holland, eMFBT, Motivacijski intervju...).
Usposabljanja »po meri« (Tailor-made)	Udeleženci izobraževanj, iz organizacij, ki izvajajo VKO, so bili deležni usposabljanj, ki so bila oblikovana po meri potreb njihovega svetovalnega procesa.	Stranke so deležne bolj kakovostne obravnave in različnih pristopov v svetovalnem procesu.	Izvajalci VKO so prepoznali projekt NKT VKO kot tisti, ki nudi kakovostna izobraževanja in so se na nas obračali z željo po usposabljanjih oblikovanih po meri.

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.

<p>Modularno usposabljanje kariernih svetovalcev (MUKS)</p>	<p>Modularno usposabljanje kariernih svetovalcev (MUKS) je doprineslo k večji strokovnosti, samozavesti, boljši učinkovitosti in kakovosti pri delu. Hkrati je prispevalo k večji senzibilnosti za potrebe strank in boljši poslovni uspešnosti. Doprinos MUKS-a je bil tudi v mreženju izvajalcev VKO, ki so prihajali iz različnih organizacij in posledično k boljšemu razumevanju VKO kot celote.</p>	<p>Stranke so deležne bolj kakovostne obravnave in različnih pristopov v svetovalnem procesu.</p>	<p>Dolgoročno usposabljanje kariernih svetovalcev MUKS je omogočilo kariernim svetovalcem refleksijo svojega dela in prenosa novega znanja in spoznanj v prakso.</p> <p>Udeleženci poročajo, da je MUKS dolgoročno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prispeval k večji samozavesti na delu, boljši učinkovitosti in kakovosti pri delu;</li> <li>- prispeval k večji senzibilnosti za potrebe strank in pri uvajanju sprememb v pristopu, praksi oz. obnašanju do strank;</li> </ul> <p>Skoraj polovica anketirancev trdi, da je usposabljanje kar precej oziroma zelo veliko prispevalo k boljši poslovni uspešnosti.</p>
<p>Izvajanje kariernega svetovanja</p>	<p>Izvajalci storitev VKO ocenjujejo, da so rezultati projekta v veliki meri prispevali h kakovostnejšim storitvam VKO.</p>	<p>Stranke so deležne bolj kakovostne obravnave in različnih pristopov v svetovalnem procesu.</p>	<p>Povratna informacija izvajalcev storitev VKO – anketa na konferenci (cca. 50% udeležencev je iz ZRSZ, od tega jih 90% meni, da projekt NKT VKO veliko prispeva h kakovosti VKO).</p> <p>Projekt je prispeval k dvigu samozavedanja, kaj vse je VKO, in k nadaljnjemu raziskovanju, katera znanja in kompetence morajo še pridobiti ali razviti.</p>
<p>Implementacija etičnih smernic v svetovalnem procesu</p>	<p>Izvajalci storitev VKO se bolj zavedajo, da se ukvarjajo z dejavnostjo, kjer veljajo etične smernice, ki se jih je potrebno držati.</p>	<p>Stranke so deležne etične obravnave, krepitev njihovih zmožnosti, vrednosti, dostojanstvu in edinstvenosti.</p>	<p>Prevod etičnih smernic IAVEG.</p> <p>Etične smernice smo promovirali vsak mesec v novičniku.</p> <p>Sodelovanje s komisijo za etiko na ZRSZ.</p> <p>Etične smernice IAEVG – večja ozaveščenost o pomenu VKO-ja za družbeno pravičnost in za bolj etično delovanje.</p>

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.



### Učenje veščin vodenja kariere

Na področje učenja veščin vodenja kariere spada:

- Oblikovanje zaposlitvenih in kariernih ciljev,
- Učenje veščin iskanja zaposlitve in podpora pri samem iskanju zaposlitve in
- Pomoč pri vseživljenjskem učenju

Na ta področja projektne aktivnosti niso imele neposrednega vpliva, so pa posredno pa so na različne načine nagovarjale tudi to področje (npr. MUKS, itd.)

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.



## Vseživljenjska karierna orientacija za mladino

Dejavnosti VKO	Vpliv na izvajalce VKO	Vpliv na stranke	Identificirani učinki na posvetu projektnega tima
Udeležba ŠSD na usposabljanjih	Izvajalci VKO (pretežno ŠSD) so preko aktivnosti projekta dvignili kompetentnost pri izvajanju delovnih nalog s področja kariernega svetovanja.	Mladi so deležni bolj kakovostne in celovite obravnave in podpore pri njihovih kariernih izbirah.	Menimo, da udeleženci izobraževanj presojujejo kakovost glede na lastno kompetentnost, delovne naloge in zadovoljstvo uporabnikov. Večina udeležencev prihaja iz OŠ in SŠ, kar je bila prioriteta projekta (šolajoča mladina).
Uporaba orodij ŠSD	Izvajalci VKO (pretežno ŠSD) se v veliki meri registrirajo na portalih in uporabljajo vprašalnike, pripomočke in orodja za svetovalno delo.	Enostavna uporaba orodij (na spletu, na VKO točki in tudi v papirnati obliki), privlačno za mlade, zeleno, trajnostno.	Vedenja, ki jih lahko opazujemo: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Uporaba vprašalnikov, pripomočkov, orodij</li> <li>– Registracija na portalu eVKO (203 udeleženci)</li> <li>– Registracija uporabnikov eMFBT; cca. 130 uporabnikov, 3222 rešenih testov</li> <li>– Obisk spletne strani oz. uporaba orodij</li> </ul>
Vzpodbujanje razmisleka o načrtovanju kariere pri mladih	Več ŠSD in tudi učiteljev se je na podlagi natečaja angažiralo na področju karierne orientacije.	Več otrok in mladostnikov je pričelo razmišljati o načrtovanju veščin vodenja lastne kariere.	Za osnovnošolce zadnje triade smo vsako jesen pripravili nagradni natečaj <i>Vem, kam grem</i> . Zasnovali smo naloge, ki so jim pomagale raziskovati različne karierne možnosti. Slediti so morali korakom in nato ustvariti izdelke na različne karierne teme. Sodelovali so lahko samostojno ali preko šole, s pomočjo mentorja. V obdobju od 2016 do 2021 smo prejeli več kot 500 prispevkov mladih.

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.





Dodatni učinki projekta:

- na podlagi usposabljanj in VKO točke večja povezanost med VKO praktiki oz. večje mreženje med njimi;
- večja povezanost univerze (akademska sfera) in stroke, na Filozofski fakulteti uporabljajo vprašalnike (ki so bili razviti v sodelovanju med FF in projektom NKT VKO) za namen izobraževanja študentov;
- študijske skupine na ZRSŠ so pri delu vključevali/uporabljali »izdelke« VKO;
- rezultati projekta VKO so bili umeščeni v strateških ali izvedbenih dokumentih nacionalnih politik (preko Nacionalne strokovne skupine)
- organizacije, ki izvajajo VKO so v času trajanja projekta medresorske smernice VKO integrirale z obstoječimi sistemi zagotavljanja kakovosti na primer vključitev v integriran sistem vodenja in zagotavljanja kakovosti ZRSZ
- na podlagi sodelovanja z etično komisijo ZRSZ bo ta na podlagi IAEVG etičnih smernic dopolnila standarde ZRSZ.

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.



## Priloga 1

### Namen projekta

#### Razvoj storitev VKO in nadaljnja krepitev NKT za VKO

Namen projekta je **zagotavljanje sistemske podpore razvoju in celostnemu urejanju področja VKO** v Sloveniji.

Glavne naloge projekta so:

- **Strokovna in sistemska podpora Nacionalni strokovni skupini za VKO (NSS VKO):** projekt je skupini zagotavljal tehnično, administrativno, strokovno in finančno podporo (finančno v smislu, da smo se pri določenih vsebinah in nalogah lahko povezali z zunanjimi izvajalci in da smo financirali spletno mesto VKO točka, kjer so objavljene vse aktivnosti skupine). Projekt je s skupino, in v sodelovanju z zunanjimi izvajalci, poskrbel za **analizo stanja VKO v Sloveniji** (za mednarodno poročanje), pripravili (in vsako leto ažurirali) smo **seznam izvajalcev kariernega svetovanja za posamezne ciljne skupine**, objavljen na spletni strani VKO točka (seznam je med najbolj iskanimi vsebinami na tej spletni strani).
- **Strokovni razvoj kariernih svetovalcev preko usposabljanja in izobraževanja izvajalcev VKO:** Projekt je zagotavljal **160 urno modularno usposabljanje (MUKS)** za 100 kariernih svetovalcev **za kakovostno izvajanje kariernega svetovanja**, ki je nadomestilo formalno izobraževanje, kakršno poznajo druge evropske države. Projekt je izvajal **37 različnih krajsih usposabljanj** s področja VKO **v katera je bilo vključenih cca. 2000 udeležencev**. Po potrebi smo za izvajalce VKO pripravili **tailor made izobraževanja** s področja VKO, prirejena njihovim potrebam. Na strokovnih srečanjih smo predstavljali **Zeleno in trajnostno VKO** (interesa za omenjeno temo je bilo veliko in so nas vabili na različne dogodke). V okviru projekta smo **se izobraževali tudi zaposleni na projektu**, tako da smo krepili določene bolj splošno prenosljive kompetence (retorika in javno nastopanje, uporaba spletnih orodij pri delu na daljavo in za izvedbo usposabljanj) kot tudi specifične (preko udeležbe na strokovnih izobraževanjih, konferencah, ipd.). Z razvojem kompetenc smo nekatera izobraževanja prenesli v online način, prav tako pa smo skrbeli, da so bili naši udeleženci deležni aktualnih znanj in novosti s področja VKO (domaćih in tujih).
- **Razvoj prosto dostopnih pripomočkov in orodij za izvajalce in uporabnike storitev VKO** (v klasični papirnati in sodobni digitalni obliki): projekt je zagotovil 4 vprašalnike za učence OŠ, 2 vprašalnika za dijake SŠ in 2 vprašalnika za študente in odrasle, digitalizirali smo Vprašalnik pripravljenosti na podjetništvo, posodobili in digitalizirali smo vprašalnik odnosa do iskanja zaposlitve. Projekt je pripravil letni načrt VKO za šolske svetovalne delavce (za dijake zaključnih letnikov – 3. in 4. letnik). V partnerstvu s projektom Euroguidance je natisnil karte JUMP, kot pripomoček ob svetovalnem razgovoru in priredil priročnik za njihovo uporabo.

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.

- **Vzpostavitev celostnega sistema standardov kakovosti:** pripravili smo **standarde, kazalnike in merila kakovosti VKO za zaposlovanje** (za karierno svetovanje brezposelnim osebam); pri 11. izvajalcih VKO programov je projekt implementiral standarde kakovosti.
- **Razvoj in vzdrževanje enotnega spletnega mesta VKO točka za strokovno javnost VKO** (<https://vkotocka.si>): projekt je vzpostavil spletno mesto VKO točka, ki ga je letno v povprečju obiskalo okoli 7.000 oseb. Mesečne informacije prejema kar 868 naročnikov, od leta 2020 je izšlo 28 števil, objavljenih pa je bilo več kot 160 prispevkov z različnih področij VKO. Na VKO točki so skupaj zbrana in redno posodabljana strokovna gradiva za delo z uporabniki na področju storitev VKO.
- **Izvajanje promocijske aktivnosti:** projekt je preko natečaja vsako leto pripravil naloge "Vem, kam grem." za osnovnošolce (zasnovali smo naloge, ki so jim pomagale raziskovati različne karierne možnosti), najboljša dela so bila nagrajena. Projekt je sodeloval s predavanji na številnih različnih dogodkih in konferencah s področja VKO. V projektu se je prevedlo in natisnilo dve strokovni knjigi: Poti do boljše kariere orientacije na sekundarni stopnji izobraževanja in Praktični vodnik po neznanih vodah kariere orientacije- s stališča kritičnega reflektiranja. **Projekt NKT VKO** (gradiva, usposabljanja, razvoj strokovnih kompetenc s področja VKO, standardi kakovosti, ipd.) **je pogosto navajan v poročilih drugih izvajalcev VKO**, s čimer v javnosti krepimo zavedanje, da je ZRSZ osrednja institucija na trgu dela. V okviru projekta smo sodelovali z osnovnimi in srednjimi šolami, kariernimi centri univerz, kariernimi centri za mlade, ACS, CPI, nevladnimi organizacijami, drugimi projekti in izvajalci s področja VKO, ipd.

Na podlagi zbranih informacij, pripravil Tadej Pugelj, sodelavec projekta NKT VKO.