

Priloga k anketi o izobraževanjih in usposabljanjih s področja vseživljenjske karierne orientacije

Izobraževanja s področja VKO v organizaciji Zavoda RS za zaposlovanje

1. MUKS (Modularno usposabljanje za karierne svetovalce)
2. Dinamična spletna srečanja
3. Motivacijski intervju
4. Smelo svetovanje za mlade
5. Geštalt pristop
6. Uporaba coachinga v VKO
7. Zastopanje na ZRSZ
8. Usposabljanje s področja ISIO s področja VKO
9. VKO za osebe s posebnimi potrebami
10. Kratek vpogled v delovanje merskih pripomočkov (osnovno razumevanje statistike pri uporabi testov, vprašalnikov)
11. Teorija sprejemanja in predanosti
12. Uporaba spleta, nevarnosti in priložnosti (novi poklici)
13. Usposabljanje za uporabo vprašalnika težav pri KO za OŠ in SŠ, ali Vprašalnika stilov odločanja
14. Usposabljanje za uporabo Kam in kako
15. Usposabljanje za poglobljeno karierno svetovanje na ZRSZ
16. Usposabljanje za uporabo Profil index emocij (PIE), vpogled v osebne poteze na podlagi čustev
17. Usposabljanje za uporabo Hollandovega Self Directed Search
18. Usposabljanje za uporabo WISC ali WAIS in Wechslerjev test za otroke in odrasle
19. Usposabljanje za uporabo ABAS-sistema za odkrivanje težav na področju prilagoditvenega vedenja in načrtovanja intervenc
20. Usposabljanje za uporabo BIP- Vprašalnik za oceno osebnosti na delovnem mestu
21. Usposabljanje za uporabo MFBT za učence in odrasle, eMFBT

Izobraževanja s področja VKO v organizaciji Andragoškega centra Slovenije

22. Razvoj in načrtovanje kariere (karierna sidra)
23. Predstavitev orodja Europass
24. Usposabljanje za izvajanje coachinga
25. Usposabljanje za izvajanje coaching - nadaljevanje
26. Svetovalni pripomočki za načrtovanje in razvoj kariere
27. Oblikovanje učinkovitih promocijskih gradiv za promocijo svetovalne dejavnosti v IO
28. Timsko delo v svetovalni dejavnosti v IO
29. Supervizija v svetovalni dejavnosti v IO
30. Čustvena inteligenca in učinkovita komunikacija v svetovalni dejavnosti v IO
31. Izpeljava kakovostnega svetovalnega procesa v petih korakih

Izobraževanja s področja VKO v organizaciji Kariernih centrov/Vpisne službe Univerze v Ljubljani

32. Razumevanje odnosov in reševanje konfliktov z orodjem SDI (Strength Deployment Inventory)
33. Moderiranje dogodkov - ABC moderiranja

34. Uspešna komunikacija s študenti
35. Svetovalni intervju
36. Medkulturne kompetence
37. Razumevanje (med)kulturne inteligence za uspešno tutorsko delo s tujimi in Erasmus študenti
38. Usposabljanje za izvedbo delavnice na temo samoocene
39. Usposabljanje kariernih svetovalcev za podjetniško svetovanje
40. Sodelovalna komunikacija
41. Odnos do sebe in drugih v vodenju in sodelovanju
42. Spremembe na sodobnem trgu dela in izzivi izobraževanja
43. Izzivi kariernega svetovanja in izbire študija v kontekstu transformacije družbe 21. stoletja
44. Posvet s svetovalnimi delavkami in delavci - tema interdisciplinarnost in internacionalizacija študija, kot osrednji značilnosti in kvaliteti sodobnega študija
45. Posvet s svetovalnimi delavkami in delavci - STEAM kot nova izobraževalna paradigma

Izobraževanja s področja VKO v organizaciji Kariernega plača/Kariernih centrov za mlade zahodna regija:

46. "Karierni razgovor za mlade" (izobraževanje za karierne in šolske svetovalne delavce);
47. »Ko bom velik, bom ...«, (kako je učitelj lahko sopotnik na poti iskanja prave kariere: izobraževanje za učitelje in druge strokovne delavce OŠ);
48. "Novi pristopi pri delu z mladimi na področju karierne orientacije" (strokovno usposabljanje za učitelje in druge strokovne delavce - metode in tehnike, uporabne v praksi na področju karierne orientacije; opolnomočenje strokovnih delavcev za delo);
49. "Kompetence in projektno vodenje«;
50. "SVETOVALNI RAZGOVOR, KI PODPIRA RAZVOJ POTENCIALOV OTROK IN MLADOSTNIKOV";
51. "Razširjeno izobraževalno-delovno srečanje" (za vse zaposlene strokovne delavce na OŠ Toma Brejca Kamnik);
52. "POKLICI PRIHODNOSTI IN NOVE TEHNOLOGIJE" (pripravljamo prvič 24.5.2022 v Tehnološkem parku).

Izobraževanja s področja VKO v organizaciji projekta ASI, Javni štipendijski, razvojni, invalidski in nepremičninski sklad:

53. Demografske spremembe, izzivi in strategije razvoja starejših zaposlenih
54. Starejši zaposleni – vaša priložnost in odgovornost (vodenje, razvoj in motiviranje starejših zaposlenih)
55. Čustvena inteligenca za medgeneracijsko sodelovanje
56. Konferenca 2019 (Brdo) - Voditelji prihodnosti, dirigent s poslušom za vsakogar
57. Zakonodaja in starejši zaposleni
58. Zdravje pri delu in starejši zaposleni
59. Konference MojeHRDelo
60. Konferenca »Digitalna transformacija – nikoli prestari za nove izzive«
61. Dan navdihujočih dobrih praks
62. Konferenca "Prihodnost dela"
63. Konferenca "Trk generacij"
64. Konferenca 2020 - Stari, ASI v ravnostju?
65. Konferenca 2021 - 50+ odtenkov organizacijske klime

66. Konferenca sklada - delavnica Duševno zdravje
67. Konferenca sklada - delavnica Hibridno delo
68. Obvladovanje sprememb včeraj, danes, jutri in starejši zaposleni
69. Promicija, odnos, zaznave in starejši zaposleni
70. Strokovni in osebni razvoj starejših zaposlenih

Izobraževanja s področja VKO v organizaciji Kompetentna Slovenija za HR, Javni štipendijski, razvojni, invalidski in nepremičninski sklad:

71. Delavnica Lego® Serious Play® - Najpomembnejše strokovne kompetence danes in čez 3 – 5 let
72. Delavnica z orodji SDI® - Kako razumeti ljudi z drugega planeta?
73. Vodstvena orodjarnica
74. Medgeneracijska komunikacija
75. "Discover Inner Agility and Generate a New Future"
76. Pozabite na uporabnike – začnite razmišljati o ljudeh!
77. Poslovni coaching. Učinkovitejša komunikacija v timu & premagovanje stresa na delovnem mestu
78. Kako voditi v težki situaciji
79. Opolnomočenje zaposlenih
80. Zakaj uspešne ljudi vse bolj zanima psihologija?
81. Metoda petih zvezdic© za modre odločitve
82. Čustvena inteligenca, čustvene spirale
83. Generational Diversity In the Workplace
84. Zakaj perfekcionizem ni več zaželjen?
85. Odkrivanje svojih potencialov skozi čustveni coaching
86. Močna orodja za odlične medosebne odnose
87. Psihološka odpornost na stres (motivacija, osredotočenost, ciljna naravnost)
88. Dinamična spletna usposabljanja in eDelavnice za mentorje in kadrovice
89. »Vodenje sebe in lastna učinkovitost«, Maja Tuškej
90. Štartajmo odločno v 2021: Vsak je rojen s poslanstvom biti uspešen & Devon Harris – From Olympic Gardens to Olympic Games
91. Do uspeha iz strasti
92. Poznavanje osebnih vrednot – osnova za učinkovito vodenje,
93. Samomotivacija – naj delo postane užitek
94. Od pozitivne izkušnje kandidata do lastnega bazena talentov
95. Lažje živeti s stalnimi spremembami
96. Onboarding ali organizacijska socializacija
97. Polena KOCHR šola - SISTEMSKI PRISTOP K RAZVOJU KADROV
98. Program DELETE, Maria Florence Bratuž
99. Medgeneracijski trk ali sinergija?,
100. Stari, mladi? Nepomembno. Šteje naša kreativnost
101. Krizne situacije in kako ravnati, komunicirati in jih reševati?«
102. Dosezimo profesionalno odličnost in ostanimo stabilni ne glede na razmere