



## Sklepno sporočilo IAEVG 2021 po zaključku konference v Rigi

### Povečanje potenciala karijerne podpore ob težavah oz. motnjah

Zaradi pandemije in različno učinkovitih pristopov, ki jih vlade uporabljajo pri obvladovanju širjenja koronavirusa, se osebam v izobraževanju, zaposlovanju, gospodarstvu in na zasebnih področjih še naprej dogajajo zastoji in motnje. Mnogi so se morda soočili z boleznijo in posledicami, ki jih je ta povzročila, z zmanjšano telesno, duševno in čustveno zmogljivostjo, z izgubo dohodka, izgubo skrbnika ali osebe, ki je preživljala njih in družino, z žalovanjem. Predvsem v revnejših državah so ženske in dekleta v primerjavi z moškimi nesorazmerno bolj prizadeta. Strokovnjaki za karierno podporo se morda soočajo s kompleksnimi pojavi, ki na stranke učinkujejo tako osebno kot skozi njihove družinske okoliščine, ter vse bolj zapletenimi primeri, ki jim jih stranke opisujejo in ki so jih povzročili pretresi na področju izobraževanja in zaposlovanja.

Istočasno je treba opozoriti, da je kovid le povečal vpliv že predhodno obstoječih motenj in ojačal zavedanje širše družbe o njih – o številnih težavah, s katerimi so se mnogi posamezniki in skupine soočali že pred globalno pandemijo (in se še vedno).

Številni znanstveni dokazi kažejo, da krize poglobljajo družbene razlike. Zato je zdaj bolj kot kdaj koli prej pomembno, da se tako strokovnjaki kot njihove stranke zavedajo svojih notranjih in zunanjih virov ter da jih znajo uporabiti za krepitev odpornosti (trdoživosti). Odziv na svetovno zdravstveno krizo je privedel do mnogih spoznanj, predvsem pa do priznanja vpliva duševnega zdravja na produktivnost in novega poudarka vrednosti dobrega počutja. Prišlo je do naglega porasta in razvoja digitalnih rešitev za rabo na področju izobraževanja, zaposlovanja, podpornih dejavnosti razvoja kariere ter ukrepov socialne varnosti in reševanja prekarnosti. Vprašanje je: kako lahko strokovna skupnost strankam omogoči dostop do teh novosti in tako maksimalno poveča korist razvoja zanje, in kako se lahko zavzema za trajnost ukrepov, nastalih v krizi, da bodo v podporo ljudem pri soočanju z motnjami ne glede na njihov osnovni vzrok? Sprejeti kratkoročni, srednjeročni in dolgoročni ukrepi v pomoč posameznikom in ranljivim/prikrajšanim skupinam bi prispevali tudi k večji družbeni in politični aktivaciji.

V času zmede in negotovosti so eden od naših največjih virov naša notranja prepričanja. Za vrednote smo si pripravljene prizadevati in jih udejanjati, saj osmišljajo naš trud in nas opominjajo na cilje, ki jih želimo doseči. IAEVG kot organizacija, ki predstavlja svetovno strateško usmeritev na področju vseživljenjske karijerne orientacije, spodbuja in podpira [etične smernice](#), »namenjene podpori članom pri njihovih praksah za krepitev vrednosti, dostojanstva, potenciala in edinstvenosti oseb, ki jim člani IAEVG služijo«, ter poudarja pomembno vlogo članov pri »vplivanju na družbene diskurze znotraj ustanov in omrežij, ki oblikujejo naravo politik in storitev, teorije in uporabne pripomočke ter vire, ki so na voljo strankam in so javni, torej namenjeni vsem«.

Prišel je torej čas, ko se moramo spomniti, da kot člani skupnosti vseživljenjske karijerne orientacije nosimo odgovornost in imamo privilegij biti dobri gospodarji osebnih in poklicnih virov, ki so nam na voljo. Z besedami ameriškega sindikalnega vodje Waltherja Reutherja: »Ni večjega poklica, kot je služiti sočloveku. Ni večjega prispevka kot pomagati šibkim. In ni večjega zadovoljstva, kot če ste to dobro opravili.«