

Zapisnik Strokovne skupine (SS) VKO dne 5. 3. 2021

Prisotni: Ema Perme, Katja Dovžak in Miha Lovšin (MIZŠ), Gorazd Jenko (SVRK), Alicia Leonor Sauli-Miklavčič (VSŠ), Tanja Vilič Klenovšek (ACS), Barbara Leder (Javni sklad), Brigita Rupar (ZRSŠ), Tatjana Ažman (ŠR), Maja Dizdarevič (Karierni centri UL), Maruša Goršak (DKOS), Julija Pirnat in Staša Bučar (ZRSZ).

Opravičili: Mateja Gornik Mrvar (MIZŠ), Urška Bitenc (MGRT), Lea Martič (MDDSZ), Zlata Šlibar (ZRSZ), Barbara Kunčič Krapež (CPI).

Dnevni red:

1. Potrditev zapisnika 3. 2. 2021
2. Poročilo o predlogu imenovanja SS VKO
3. Razprava o delu skupine v bodoče (SWOT analiza)
4. Razno

Ad 1) Potrditev zapisnika

Člani so potrdili zapisnika 3. 2. 2021.

Poročilo o delu skupine za leto 2020 je vodja skupine preteklega mandata, Miha Lovšin, posredoval ministrici in ostalim naslovnikom.

Maja Dizdarevič je vodila pripravo tabele za brezplačno svetovanje ob vpisu. Tabela je objavljena na VKO Točki: <https://www.vkotocka.si/vko/pregled-stanja/>. Tanja Vilič Klenovšek uredi ustrezno dopolnitev z brezplačnim svetovanjem za odrasle, ki poteka v pristojnosti javne službe izobraževanja odraslih.

Ad 2) Poročilo o predlogu imenovanja SS VKO

Ema Perme poroča, da je osnutek Sklep za imenovanje SS VKO za naslednje mandatno obdobje ustrezno pregledan s strani pravnice URKI, MIZŠ, dopolnjen je z novimi prejemniki in čaka na podpis. Miha Lovšin poroča, da je v pismu ministrici prosil za sestanek. Namen sestanka je pogovor o umeščanju VKO v delo služb ministrstva in povezovanje na vsebinski ravni s pristojnimi direktorati (sektorji). Področje kot tako se povezuje tudi s področjem podjetnosti, ki ga koordinira Nacionalni strateški svet. Sestanek naj bi bil tudi podlaga za nadaljevanje procesa poziva imenovanja in podpis Sklepa za delo SS VKO v naslednjem mandatnem obdobju.

Ad 4) Razno

Ker je pod točko 2 že potekalo poročanje o dogajanju na področju MIZŠ, so člani nadaljevali s poročanjem o stanju in trenutnem dogajanju na področju VKO.

Miha Lovšin poroča, da kljub temu, da projekt nadaljnega profesionalnega usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju ni dobil podpore na SVRK (sofinanciranje iz kohezijskih sredstev), se delo na tem področju nadaljuje znotraj MIZŠ. Sestajajo se direktorji

javnih zavodov, ravnatelj, ACS je sodeloval pri analizi stanja v svetovanju odraslih, v šoli za ravnatelje so z dogajanjem seznanjeni.

Brigita Rupar poroča, da na Zavodu RS za šolstvo prenavljajo spletne učilnice, svetovalni delavci se sestajajo v spletnih delavnicah. Potekata dva ESS projekta ki sta uvrščena pod VKO in sicer prvi preizkuša inovativna učna okolja, v drugem se prenavlja koncept prepoznavanja nadarjenih in delo z njimi. VKO šolske svetovalne službe v času pandemije še težje izvajajo. Prenova tega področja je bila pripravljena za obravnavo na strokovnem svetu v letu 2016, vendar vodstvo ZZSŠ predloga ni posredovalo v obravnavo. Za VKO je še vedno določeno 2 uri v zadnjih dveh razredih OŠ, v normalnih časih so si svetovalni delavci pomagali z nadomeščanji, ki pa jih v šoli na daljavo praktično ni. V šolah jih v pandemiji pogosto uporabljajo za spremstvo učencev k pouku in od pouka.

Dejavnost OŠ dopolnjujejo Karierni centri za mlade, vprašanje je, ali o tem vse šole enako obveščajo učence, dijake in starše. Poleg tega so ti centri locirani zgolj v osmih krajih po Sloveniji, kar pomeni dodatno težavo zlasti za socialno bolj ogrožene.

V okviru novega programskega obdobja je VKO umeščena tudi izobraževanje odraslih na VSS.

V okviru predsedovanja Slovenije Svetu EU se pripravlja EU dokument o izobraževanju odraslih (Resolucija o programu izobraževanja odraslih do leta 2030) in konferenca, ki jo bo v času predsedovanja, skupaj z Evropsko komisijo organizirala Slovenija.

Ad 3) Razprava o delu skupine v bodoče

Člani so najprej izmenjali poglede o strokovni skupini, kar je zapisano v Prilogi 1 (izroček 9: Vloga SS VKO)

Člani skupine so nadaljevali s SWOT analizo (Priloga 1, izroček 7 in 8).

Kot prednosti so prepoznali: različnost vključenih ustanov, strokovnost, poznavanje področja, zaupanje, konstruktivnost in odprtost, vpetost v mednarodno sodelovanje.

Pomanjkljivosti: konstantnost članstva (ni novih pogledov), neprofesionalna funkcija (pomanjkanje časa), neustrezna promocija do odločevalcev, premalo vztrajnosti glede predlogov, premalo povezovanja v skupnih nalogah, dokumentih, previsoko postavljeni cilji.

Priložnosti: evropski dokumenti, ki vključujejo VKO (kompetence, zeleno in trajnostno, digitalno), umeščenost VKO v bodoče finančne sklade, umeščenost v programe in strategije, zavedanje javnosti o pomenu načrtovanja in vodenja kariere.

Za nevarnosti je zmanjkalo časa, delo bo skupina nadaljevala konec marca, ko bo nastal dokument načrt dela za naslednje 5 letno obdobje.

Sklep 1/5. 3. 2021: K obstoječi vsebini člani do naslednjega sestanka dopolnijo vsebino SWOT analize.

Sklep 2/5. 3. 2021: Na naslednji seji skupina oblikuje osnutek nalog in odgovornosti skupine, v skladu s področji dela, opredeljenim v osnutku sklepa o imenovanju.

Sklep 3/5. 3. 2021: Na prvem sestanku po imenovanju članov za naslednje obdobje se ta osnutek predstavi novim članom, ki dodajo svoje predloge. Skupina z ustreznimi dopolnitvami oblikuje dokončni program dela skupine za naslednje 5 letno obdobje.

Zapisala: Staša Bučar