

# KOMUNIKÉ

## Vodenje storitev poklicnega razvoja v negotovi prihodnosti: Zagotavljanje dostopa, povezovanja in inovacij

### Povzetek

Kariera je pot posameznika skozi življenje, učenje in delo. Kako ljudje živijo, kako gradijo svoje veščine, kako skrbijo za svoje družine in kako delujejo na trgu dela - vse to vpliva na družbo in na gospodarstvo. Zato želijo vlade, družbe, delodajalci in izobraževalne organizacije ljudem nuditi podporo pri razvoju dobrih in produktivnih karier - takih, v katerih bodo ljudje videli smisel.

Državljeni, ki učinkovito upravljajo svoje kariere, se znajo bolje odzivati na spremembe na trgu dela, razvijajo svoje spretnosti in prispevajo k družbi in gospodarstvu. Vprašanje, kako lahko vlade podprejo državljane pri ustvarjanju izpolnjujočih karier, je bilo v središču devetega Mednarodnega simpozija o razvoju kariere in javne politike v

Tromsøu na Norveškem med 17. in 20. junijem 2019. Med simpozijem so predstavniki 33 držav in predstavniki UNESCO, OECD, Evropske komisije, Evropskega centra za usposabljanje in Evropskega centra za razvoj poklicnega usposabljanja v razpravi prepoznali vrsto učinkovitih politik in praks. Oblikovali so 12 priporočil na 4 tematskih področjih.

Priporočila so povzeta po sporočilu, dostopnem na spletni strani:

<https://www.kompetansenorge.no/iccdpp2019/>

## Tema #1



### Spreminjajoče se okoliščine in izzivi politike kariernega razvoja

1. Razviti medsektorsko strategijo za karierni razvoj<sup>1</sup> in jo vključiti v širše spretnosti, izobraževanje, zaposlovanje in socialno politiko.
2. Okrepiti kvantitativne in kvalitativne dokaze o kariernem razvoju, da bi podprli odločitve v politiki in praksi.
3. Ustvariti mehanizme za izmenjavo in učenje iz mednarodne politike in prakse.
4. Zagotoviti programe kariernega razvoja in storitve, ki bodo razvijale zmožnost državljanov za upravljanje lastne kariere.

## Tema #2



### Cilji in dostop do kariernega razvoja

5. Povečati ozaveščenost in dostop do programov in storitev za razvoj kariere.
6. Prepoznati raznolikost uporabnikov programov in storitev kariernega razvoja ter zagotoviti, da izvajanje priznava to raznolikost.

## Tema #3



### Vključevanje razvoja kariere v širšo družbo

7. Vzpostaviti mehanizme za podporo usklajevanja in sodelovanja med vladnimi službami in institucijami, ki so odgovorne za karierni razvoj in s tem povezana področja.
8. Omogočiti državljanom, da oblikujejo programe in storitve za karierni razvoj.
9. Razviti in zagotoviti vire (tudi finančne) za nacionalni organ, ki bo podpiral posvetovanje in usklajevanje s področja razvijanja karier.

## Tema #4



### Vodenje inovativnih sprememb za prihodnost

10. Zagotoviti sredstva za inovacije in prostor za pilotno izvajanje novih programov in storitev za razvijanje kariernih poti.
11. Sprejeti celovit in preoblikovan večkanalni pristop k izvajanju programov in storitev kariernega razvoja.
12. Zagotoviti, da so strokovnjaki za razvoj kariere visoko usposobljeni in ustrezno podprti, da bodo še naprej inovirali in razvijali svojo prakso.

<sup>1</sup> Dejavnost, imenovana „karierni razvoj“ v tem sporočilu, se tako pri nas, kot v drugih državah imenuje tudi poklicna orientacija, karierna orientacija in vseživljenjsko svetovanje in vodenje.