

Lestvica za oceno kompetenc

Dr. N. E. Amundson (2005)

Lestvica za oceno kompetenc

Dr. N. E. Amundson (2005)

Lestvica za oceno kompetenc

Ocenjevanje lastnih osebnih kompetenc je lahko pravi izziv. Lestvica kompetenc je zasnovana tako, da vam pri tem lahko pomaga. Ko boste razmišljali o spodnjih trditvah, se poskušajte osredotočiti na specifično situacijo, ki jo ocenjujete. Na primer, pri prvi trditvi ocenjujete, ali si vzamete čas za poslušanje, preden izrazite svoje mnenje. Ugotovite, denimo, lahko, da to počnete redno, kadar se pogovarjate s posamezniki, da pa bi to lahko počeli pogosteje, kadar ste v skupini (ali obratno). Odvisno od vidika ocenjevanja, lahko isto trditev različno ocenite.

Pri ocenjevanju kompetentnosti pri naslednjih 40 trditvah uporabite spodnjo lestvico:

5 izjemno dobro		4 povsem zadovoljivo		3 ustrezno, primerno		2 potrebno bi bilo izboljšanje		1 nezadovoljivo	
		izjemno dobro	povsem zadovoljivo	ustrezno, primerno	potrebno bi bilo izboljšanje	nezadovoljivo			
		5	4	3	2	1			
1.	Vzamete si čas, da poslušate, preden izrazite mnenje.								
2.	Izkazujete jasen smisel za usmeritev.								
3.	Mislite pozitivno in ste pripravljeni tvegati.								
4.	Spoštujete druge.								
5.	Čas izrabite učinkovito in produktivno.								
6.	Sprejmete konstruktivno kritiko in se ob njej učite.								
7.	Kritično razmislite o informacijah.								
8.	Upoštevate vse vidike neke zadeve.								
9.	Izrazite svoje potrebe nadrejeni osebi, avtoriteti.								
10.	Gradite pozitivne odnose z ljudmi na vseh ravneh.								
11.	Delegirate delo, kadar je to primerno.								
12.	V novih položajih ravnate brez pretirane zaskrbljenosti.								
13.	Pisno jasno izražate ideje.								
14.	Pokažete iniciativnost, ko prevzimate naloge.								
15.	Spremembam se učinkovito prilagajate.								
16.	Sledite novostim na področjih, ki so za vas ključna.								
17.	Dobro razumete osnovne koncepte in specifična dejstva.								
18.	V konfliktnih položajih ostanete mirni.								
19.	Sposobni ste najti domiselne rešitve za težke probleme.								
20.	Prizadevate si doseгati dolgoročne cilje.								

		izjemno dobro	povsem zadovoljivo	ustrezno, primerno	potrebno bi bilo izboljšanje	nezado- voljivo
		5	4	3	2	1
21.	Iz širokega nabora virov znate poiskati relevantne informacije.					
22.	Naloge izpolnjujete učinkovito.					
23.	Pripravljeni ste sprejeti odgovornosti vodje.					
24.	Za premagovanje ovir in doseg cilja uporabljate znanje o delovanju sistema.					
25.	Dodatne informacije zagotovite hitro in učinkovito.					
26.	Na poti do cilja ste motivirani in vztrajni.					
27.	Podpirate in spodbujate druge ljudi.					
28.	Pri komuniciranju usklajujete neverbalne geste z verbalnimi.					
29.	Na podlagi razumevanja teme izberete razsodno odločitev.					
30.	Vaša dejanja odražajo pozitivno samopodobo.					
31.	Pred skupino ljudi jasno izražate ideje.					
32.	Vaš stil življenja in osebni cilji so vključeni v vaše delo.					
33.	Lastno delo kritično ocenite in ga po potrebi spremenite.					
34.	Znate vzpostaviti učinkovit plan dela.					
35.	Sposobni ste se prilagoditi organizacijski spremembi.					
36.	Učinkovito razvrstite nove informacije.					
37.	Svoje delovanje izboljšujete na podlagi izkušenj, opazovanj in povratnih informacij.					
38.	Smernicam organizacije se znate prilagajati.					
39.	Drugim ljudem dajete konstruktivne in pozitivne povratne informacije.					
40.	Zavedate se svojih sposobnosti in jih znate izkoristiti.					

Točkovanje

Štirideset trditev za oceno kompetenc lahko v grobem razdelimo v osem kategorij, ki so navedene spodaj. Pri vsaki izmed njih posameznim trditvam, označenim s številko, dopišite svojo oceno in seštejte število točk.

Smisel	
2.	
14.	
20.	
26.	
32.	
Skupaj:	

Reševanje problemov	
8.	
19.	
21.	
29.	
34.	
Skupaj:	

Spretnost komuniciranja	
1.	
13.	
18.	
28.	
31.	
Skupaj:	

Teoretično znanje	
7.	
16.	
17.	
25.	
36.	
Skupaj:	

Praktično znanje	
5.	
15.	
22.	
33.	
37.	
Skupaj:	

Organizacijska prilagodljivost	
6.	
9.	
24.	
35.	
38.	
Skupaj:	

Odnos z ljudmi	
4.	
10.	
11.	
27.	
39.	
Skupaj:	

Samozavest	
3.	
12.	
23.	
30.	
40.	
Skupaj:	

Prevod: Katja Guštin
Priredba: Peter Gabor
Jasna Kovač
Lektoriranje: Nuša Mastnak
Ljubljana 2012