

# Dejavniki privlačnosti na delovnem mestu vprašalnik in grafična lestvica

dr. N. E. Amundson, M. Corbiere, V. Neduha

# Dejavniki privlačnosti na delovnem mestu

## vprašalnik in grafična lestvica

dr. N. E. Amundson, M. Corbiere, V. Neduha

### Kaj so dejavniki privlačnosti na delovnem mestu

Kaj vas privlači pri določenem delu in karierni odločitvi? Veliko dejavnikov vpliva na karierno odločitev. Nekateri ljudje na delovnem mestu iščejo varnost, drugi večjo odgovornost. Amundson (2007) je raziskal nekaj dejavnikov, ki jih ljudje štejejo za pomembne pri kariernem odločanju. Na podlagi teh je oblikoval model dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu, ki vplivajo na karierno odločitev.

Model dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu vam omogoča določiti kateri delovni dejavniki so najpomembnejši za vas ter način, kako ti dejavniki vplivajo na vaše karierne odločitve. Jasno razumevanje vaše orientacije za delo, motivov, vrednot in zaznanih talentov vam bo pomagalo načrtovati delovno življenje in karierne odločitve.

Relativna pomembnost dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu se lahko s časom spreminja. S tem ko se razvijamo, se naše prioritete, skladno z našimi izkušnjami in prestanimi življenjskimi dogodki, lahko spremenijo, to pa vpliva tudi na relativno pomembnost dejavnikov privlačnosti za delo.

Ta model predvideva, da ključno vlogo pri odločanju v zvezi s kariero igra naslednjih deset dejavnikov: varnost, lokacija, odnosi, priznanje, prispevanje, skladnost, prilagodljivost, učenje, odgovornost in inovativnost.



Naložba v vašo prihodnost  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad



vseživljenjska  
karierna orientacija  
za iskalce dela



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

## Določanje vaših dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu

Naslednji vprašalnik je bil oblikovan z namenom, da bi vam pomagal določiti, kateri dejavniki na delovnem mestu so za vas najbolj pomembni. Izpolnite ga in si vzemite nekaj časa tudi za to, da se o rezultatu pogovorite s svojim svetovalcem ali prijateljem, saj vam bo to lahko v oporo pri načrtovanju kariere.

Prosimo, odgovorite na vsa vprašanja.



## Vprašalnik dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu

Vprašanju, kaj je tisto, kar vas privlači pri nekem delovnem mestu, sledi vrsta trditev o pomembnosti posameznih stvari pri izbiri delovnega mesta.

Glede na to, kako pomembna je posamezna trditev v vašem življenju, izberite številko od **1 do 7**, pri čemer **1 pomeni Ni zelo pomembna, 7 pa Zelo je pomembna**.

Številke izbirajte glede na to, kako pomembna se vam zdi trditev zdaj, ne pa glede na to, kako pomembna se vam je zdelala v preteklosti ali se vam bo mogoče v prihodnosti.

Kako pomembno se vam zdi ...	Ni zelo pomembno		Srednje pomembno			Zelo je pomembno	
	1	2	3	4	5	6	7
1. Imeti delo v udobnem in zadovoljujočem okolju.							
2. Imeti zagotovljeno primerno začetno usposabljanje za delo.							
3. Imeti delo, ki ustreza vašemu znanju in sposobnostim.							
4. Imeti zadovoljujoč odnos s strankami.							
5. Imeti dolgoročno varno delovno mesto.							
6. Dobiti posredno priznanje (na primer, delati v uglednem podjetju).							
7. Opravljati delo, ki bistveno pripomore k skupnosti.							
8. Prejemati fiksno plačo, ki ne niha glede na uspešnost.							
9. Imeti možnost prevzeti dodatno odgovornost.							
10. Imeti pomemben in pozitiven vpliv na druge.							
11. Uporabljati kreativne tehnike reševanja problemov.							
12. Biti fizično varen (na primer pri delu na gradbišču).							
13. Imeti zadovoljujoče, podporne in korektne odnose z nadrejenimi.							
14. Živeti blizu delovnega mesta.							
15. Delo, ki omogoča prilagodljiv delovni čas.							
16. Imeti priložnosti za učenje novih spretnosti pri opravljanju vsakdanjega dela.							
17. Imeti avtonomijo za samostojno odločanje.							
18. Imeti spoštovanje nadrejenih in sodelavcev.							
19. Imeti delo, ki dopušča prilagodljivost pri izbiri kraja dela (na primer delo od doma).							
20. Imeti delo, ki ustreza vašim interesom.							
21. Uporabljati/ustvarjati nove pristope k delu.							
22. Prejemati delovne nagrade (dopust, denarne nagrade).							
23. Uživati v delu.							
24. Imeti delo, ki je blizu vaših interesnih točk (pošte, trgovine, parka ...).							
25. Imeti delo, ki je koristno, v pomoč ljudem v vaši skupnosti.							

Kako pomembno se vam zdi ...		Ni zelo pomembno		Srednje pomembno			Zelo je pomembno	
		1	2	3	4	5	6	7
26.	Imeti delo, ki nudi možnosti za poklicno napredovanje.							
27.	Imeti delo, ki se sklada z vašimi vrednotami.							
28.	Imeti možnost ustvariti nekaj novega in originalnega.							
29.	Imeti delo, pri katerem lahko usklajujete zasebno in poklicno življenje.							
30.	Imeti delo v podjetju, katerega delovna kultura ustreza vašim željam.							
31.	Dobiti neposredno priznanje (npr. Verbalno pohvalo, priznanje, napredovanje).							
32.	Imeti delo, ki bo pustilo trajni pečat, zapuščino.							
33.	Imeti priložnosti za osebni razvoj.							
34.	Imeti moč, da vplivate na druge.							
35.	Imeti lahek dostop do dela, prevoz na delo in nazaj domov.							
36.	Imeti zadovoljujoče, podporne in korektne odnose s sodelavci.							
37.	Biti vpleten v delo, ki je novo in je za vas izziv.							
38.	Opredeliti svojo delovno vizijo in si prizadevati za njeno uresničitev.							
39.	Zasedati položaj, ki je zelo cenjen v vaši skupnosti.							
40.	Biti vodja projektnega tima.							

## Ravrščanje dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu

Vsaka trditev se nanaša na določen dejavnik privlačnosti na delovnem mestu. Spodnja razpredelnica vam bo pomagala odkriti, kateri dejavniki pri delu so za vas najpomembnejši.

**Prvi korak:** vsaka trditev se nanaša na določen dejavnik na delovnem mestu. V spodnjo tabelo vpišite svoje ocene k pripadajoči številki trditve.

**Drugi korak:** seštejte vrednosti za posamezen dejavnik.

Varnost	
5	
8	
12	
22	
Skupaj:	

Lokacija	
1	
14	
24	
35	
Skupaj:	

Odnosi	
4	
13	
30	
36	
Skupaj:	

Priznanje	
6	
18	
31	
39	
Skupaj:	

Prispevek	
7	
10	
25	
32	
Skupaj:	

Skladnost	
3	
20	
23	
27	
Skupaj:	

Prilagodljivost	
15	
19	
26	
29	
Skupaj:	

Učenje	
2	
16	
33	
37	
Skupaj:	

Odgovornost	
9	
17	
34	
40	
Skupaj:	

Inovativnost	
11	
21	
28	
38	
Skupaj:	

**Tretji korak:** označite dejavnike, pri katerih ste dobili najvišji rezultat (največ točk). To so dejavniki, ki so pri odločanju o delovnem mestu za vas najverjetneje najpomembnejši.

**Četrti korak:** preberite opise dejavnikov v nadaljevanju in razmislite o naslednjem:

Katere tri kategorije dejavnikov so za vaše delo bistvene:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Katere tri kategorije dejavnikov so za vas najmanj pomembne, niso bistvene (in bi jih lahko opustili, če bi bilo to potrebno):

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**Peti korak:** upoštevajte naslednje:

- ♦ Kako se te informacije skladajo z vašo trenutno karierno vlogo in kariernimi načrti?
- ♦ So bili ti dejavniki za vas vedno najpomembnejši?
- ♦ Če poskusite predvideti – kateri dejavniki, mislite, bodo za vas najpomembnejši v prihodnosti?

## Deset dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu

Sledijo opisi dejavnikov na delovnem mestu. Preberite jih ter razmislite, kako privlačni so za vas:

### Varnost

Varnost – tako finančna kot fizična in tudi varnost pozicije delovnega mesta – ter stabilnost sta pomembni. Vsi potrebujemo neko stopnjo varnosti, vendar je za nekatere to ključno pri odločanju glede kariere.

### Lokacija

Nekateri so se pripravljani redno voziti na delovno mesto iz oddaljenih krajev, za druge je pomembnejša bližina doma, družine, otrok, njihovih šol, prijateljev, trgovin. Za te posameznike bo pri odločanju o karieri lokacija dela ključna, pomembnejša od drugih dejavnikov.

### Odnosi

Medosebne povezave igrajo pomembno vlogo pri določanju navezanosti na delovno mesto. Za nekatere posameznike so odnosi s sodelavci, nadrejenimi, člani in strankami ključni pri izbiri delovnega mesta.

### Priznanje

Kot socialna bitja se moramo počutiti cenjeni in upoštevani ter

moramo imeti občutek, da naše delo šteje. V nasprotju z neposrednim priznanjem obstajajo tudi posredne oblike, kot je občutek priznanja zaradi dela v uglednem podjetju.

### Prispevanje skupnosti

Za mnoge ljudi je pomembno, da sodelujejo pri delu, ki je pomenljivo in etično ter prispeva k splošni blaginji. Ta občutek smiselnosti dela pomaga ustvarjati energijo in navdušenje za nadaljnje delo.

### Skladnost

Skladnost dela, ki ga opravlja posameznik, z njegovimi veščinami, interesi in vrednotami lahko igra ključno vlogo pri zadovoljstvu na delovnem mestu.

### Prilagodljivost

Za nekatere ljudi je ključnega pomena prilagodljivost. K tej spadajo možnost doseganja ravnovesja med delom in življenjem, prilagodljivost delovnega časa, varstva otrok, možnosti izhodov z dela, profesionalnega razvoja in prilagojenih ugodnosti.

### Učenje

Nepretrgano učenje med udejstvovanjem v dejavnostih, ki nudijo izziv, je lahko ključna spodbuda za delo. Nekateri posamezniki si zelo želijo intelektualne stimulacije in nenehnega razvoja spretnosti.

### Odgovornost

Večina ljudi si želi, da jim zaupajo delo na projektu, pri katerem so avtonomni in se lahko odločajo samostojno. Nekateri posamezniki pa si želijo pridobiti večjo odgovornost in imajo težnjo po doseganju cilja z minimalnim usmerjanjem s strani drugih.

### Inovativnost

Veliko ljudi si želi sodelovati pri dejavnostih, pri katerih imajo občutek, da gradijo nekaj novega. Za nekatere posameznike pa so ključne možnost reševanja kompleksnih problemov, inovativnost in ustvarjalnost.

## B. Grafična lestvica dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu

Pri izpolnjevanju grafične lestvice si pomagajte s spodnjimi opisi dejavnikov, pomembnih za delo. Pozorno jih preberite, potem pa preberite še navodila za izpolnjevanje grafične lestvice.

### Varnost

Vključuje finančno varnost, plačo in druge ugodnosti, varnost pozicije delovnega mesta in fizično varnost.

### Lokacija

Nanaša se na lokacijo delovnega mesta, delovno okolje, dostop do delovnega mesta in z njega ter bližino drugih interesnih krajev (trgovina, vrtec, pošta ...).

### Odnosi

Nanašajo se na medosebne odnose s sodelavci, nadrejenimi in strankami.

### Priznanje

Lahko je neposredno, kot na primer verbalna pohvala, povišek plače, certifikati itd., ali posredno, kot je delo v uglednem podjetju.

### Prispevek

Občutek prispevanja je povezan z delom, ki je smiselno, dobronamerno in etično ter prispeva k splošni blaginji.

### Skladnost

Delo, ki je skladno z obstoječimi spretnostmi, interesi, osebnostjo in vrednotami posameznika.

### Prilagodljivost

Vključuje prilagodljivost delovnega časa, prilagojene ugodnosti, možnosti za dopust in izhode z dela ter prilagodljivost pri lokaciji dela.

### Učenje

Delo in delovno okolje, ki nudita dovolj izzivov ter spodbujata profesionalni in osebni razvoj ter duhovno rast.

### Odgovornost

Imeti avtonomijo in avtoriteto pri delovnih nalogah, možnost vplivati na druge, voditi, pridobivati vedno več odgovornosti in napredovati.

### Inovativnost

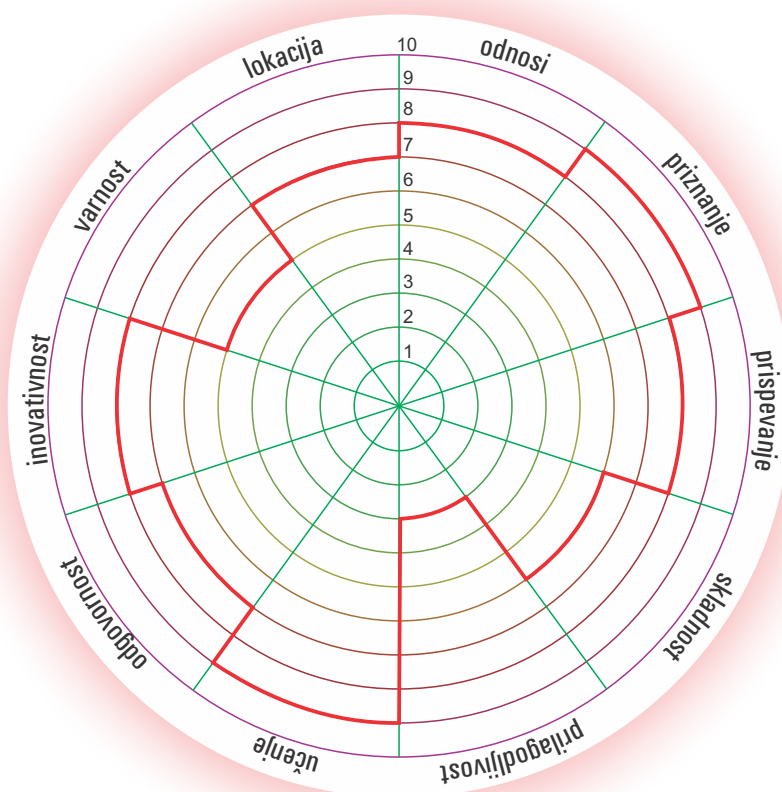
Imeti možnost delati raznoliko in originalno ter ustvarjati nekaj novega. Uporabljati kreativnost, delati z vizijo in pionirsko razvijati.

## Navodila

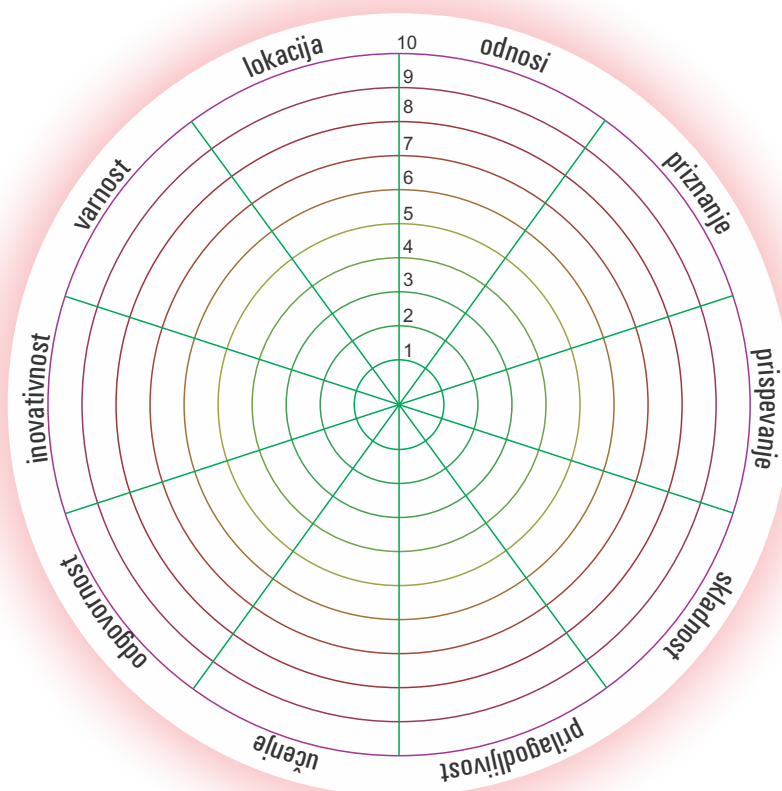
Po pregledu opisov označite relativno pomembnost vsakega dejavnika v primerjavi s pomembnostjo drugih. Narišite linijo na vsakem »kosu torte«, tako da izberete številko od 1 do 10, pri čemer je 10 najpomembnejši dejavnik, 1 pa najmanj pomemben (pri določanju relativne pomembnosti dejavnikov kombinirajte dobljene rezultate na vprašalniku dejavnikov z razmislekom o tem, kateri dejavniki so pomembni za vas).

Odgovarjajte glede na to, kako zaznavate pomembnost dejavnikov v sedanjem obdobju vašega življenja. Imejte v mislih tudi to, da morate na vsako kategorijo odgovoriti v povezavi s pomembnostjo drugih kategorij ter da je lahko več kategorij oziroma dejavnikov enako pomembnih.

Primer:



Vaš graf:



## Lestvica dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu II

Tukaj izbrani dejavniki so na podlagi vašega dodatnega razmisleka o tem, kako pomembni so posamezni dejavniki za vas, lahko drugi kot ste jih navedli v isti vaji zgoraj.

**Del A:** Izberite tri kategorije, ki se vam zdijo ključne pri vašem delu:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**Del B:** Izberite tri kategorije, ki so za vas najmanj pomembne in bi se jim bili pripravljeni odreči, če bi bilo to potrebno:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_



**Naložba v vašo prihodnost**  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad



vseživljenjska  
karierna orientacija  
za iskalce dela



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

Prevod: Katja Guštin  
Priredba: Peter Gabor  
Jasna Kovač  
Lektoriranje: Nuša Mastnak  
Ljubljana 2012