

Delovni list

Poklicni interesi:

Naslednja vaja je zasnovana na teoriji poklicne izbire psihologa Johna L. Hollanda, ki je raziskoval odnos med osebnostnimi tipi in delovnimi okolji.

Najprej preberite vseh šest opisov Hollandovih tipov osebnosti (realistični, raziskovalni, umetniški, socialni, podjetniški, konvencionalni).

V nadaljevanju izberite tri opise, ki vam najbolj ustrezajo in črke pred temi tremi opisi zapišete na črte v šesterokotniku in sicer tako, da črko opisa, ki vam najbolj ustreza zapišete na prvo črto, na drugo črto zapišete črko opisa, ki sledi najustreznejšemu in na tretjo črko zapišete črko tistega opisa izmed treh, ki vam še ustreza, vendar manj kot prva dva opisa.

Prosimo osebo, ki vas dobro pozna, naj vam pripiše 3 najustreznejše tipe.

Opisi Hollandovih tipov osebnosti:



R realistični tip:

Ljudje, ki dajejo prednost praktičnim in konkretnim dejavnostim, ki vsebujejo sistematično ravnanje s predmeti, orodji, stroji ali živalmi. Pogosto iščejo delo povezano z naravo, mehaniko in konstrukcijo.

I raziskovalni tip:

Ljudje, ki dajejo prednost znanstvenim in intelektualnim dejavnostim, ki omogočajo raziskovanje fizikalnih, bioloških in kulturnih pojavov. Radi opazujejo, se učijo, raziskujejo, analizirajo, interpretirajo podatke, ocenjujejo in rešujejo probleme. Pogosto iščejo dela povezana z znanstveno raziskovalnim delom, tudi dela povezana z računalniško industrijo.



A umetniški tip:

Ljudje, ki dajejo prednost dejavnostim, ki nudijo možnost svobodnega in ustvarjalnega izražanja. Prednost dajejo nestrukturiranemu in fleksibilnemu delovnemu okolju, kjer lahko uporabljajo domišljijo, intuicijo in kreativnost.



S socialni tip:

Ljudje, ki dajejo prednost dejavnostim, ki vključujejo delo z ljudmi. Radi delajo z ljudmi z namenom informiranja, nudenja pomoči, treninga in razvoja. Radi delajo v skupini, so komunikativni. Probleme radi rešujejo z diskusijo, s pridobitvijo podatkov od vseh vpletenih strani in se trudijo oblikovati rešitve, ki so sprejemljive za vse.

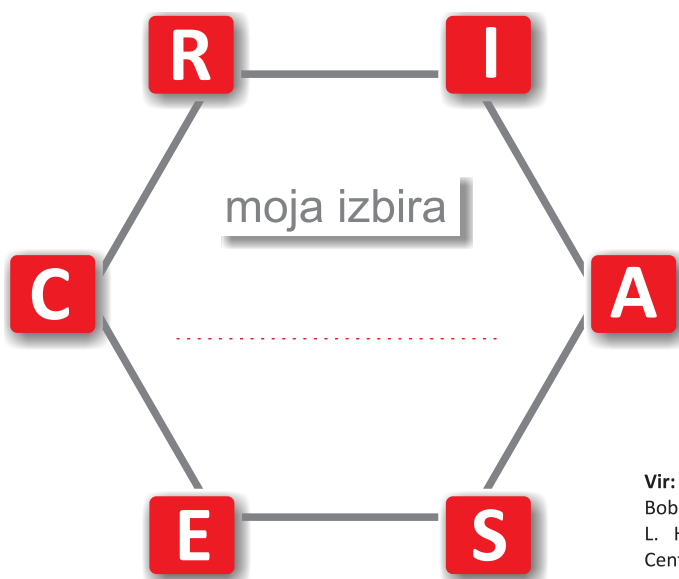
E podjetniški tip:

Ljudje, ki dajejo prednost dejavnostim, kjer gre za delo z ljudmi in vodenje, vplivanje, prepričevanje drugih, da bi dosegli kak organizacijski ali ekonomski cilj. Osredotočeni so na doseganje cilja, brez posvečanja pozornosti na malenkosti. Usmerjeni so na aktivnosti, ki zadevajo nove projekte ali posle. Uživajo pri organiziranju in odkrivanju novih kombinacij virov (ljudi, denarja) in dela.



C konvencionalni tip:

Ljudje, ki dajejo prednost dejavnostim, ki vključujejo nedvoumno in sistematično delo s podatki, kar je pogosto vezano na pisarniško delo. Osredotočeni so na detajle, radi sledijo navodilom drugih in sistematičnim načrtom.



Vir: Niklanović, S., Lapajne Z., Hruševar-Bobek, B., Boben, D. (1993). SDS, iskanje poklicne poti: po Johnu L. Hollandu. Priročnik. Ljubljana: Produktivnost, Center za psihodiagnostična sredstva.